

巨农字〔2024〕64号

## 关于印发《巨野县 2024 年高素质农民培育 实施方案》的通知

各镇（街道）、局属各有关单位：

根据山东省农业农村厅关于印发《2024 年高素质农民培育工作方案》的通知（鲁农科教字〔2024〕8 号）和菏泽市农业农村局关于印发《2024 年高素质农民培育实施方案》的通知（菏农科教字〔2024〕8 号）要求，结合我县实际，制定《巨野县 2024 年高素质农民培育实施方案》。现印发给你们，请认真组织实施。

附件：巨野县 2024 年高素质农民培育实施方案

巨野县农业农村局

2024年8月16日

附件：

# 巨野县2024年高素质农民培育实施方案

为全力推进现代农业发展，持续做好我县高素质农民培育工作，加快培养与乡村产业需求相适应、与农村发展相协调的高素质农民队伍，全面提升农民素质素养，进一步夯实乡村振兴人才基础，根据山东省农业农村厅关于印发《2024年高素质农民培育工作方案》的通知（鲁农科教字〔2024〕8号）和菏泽市农业农村局关于印发《2024年高素质农民培育实施方案》的通知（菏农科教字〔2024〕8号）要求，结合我县实际，制定本实施方案。

## 一、总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院关于乡村人才振兴的决策部署，以学习运用“千村示范、万村整治”工程经验为引领，紧紧围绕农业农村高质量发展人才需求，坚持需求导向、产业主线、分层实施、全程培育，聚焦提升技术技能水平、产业发展能力、综合素质素养，培育粮食安全守护者、产业发展带头人和乡村振兴主力军，为打造乡村振兴齐鲁样板，实现“突破菏泽，鲁西崛起”，为加快建设农业强县提供坚实人才基础保障。

## 二、重点任务

2024年，全县组织开展高素质农民培训304人。其中，参加省级示范性培训34人；市、县两级培训270人（含“师傅带徒”）。

围绕粮油稳产保供任务开设的班次和培育人数不低于80%。围绕农业农村重点工作，组织开展生产技术集中培训。支持组织跨区域学习，拓宽发展思路、优化发展路径。

（一）重点提升技术技能水平。支撑粮食生产和大豆油料扩种，聚焦粮油等主要作物大面积单产提升，围绕全产业链技术或单项关键技术开展培训。因地制宜开展棉果菜等经济作物及畜禽水产养殖技术技能培训。强化绿色低碳、种养结合等生态循环农业技术模式落地应用。加大农机领域培训力度。及时开展农业防灾减灾救灾技术措施及相关设施装备应用培训。

（二）培优提升产业发展能力。聚焦家庭农场主、农民合作社带头人、社会化服务专业人员、返乡创业人员、农村集体经济组织负责人等重点群体，围绕经营管理、绿色发展、品牌创建、市场营销、风险防控等内容开展系统培训，着力提升产业发展水平和带动能力。

（三）全面提升综合素质素养。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观、乡村优秀文化等相关课程对培训对象的全覆盖，普及三农相关政策、涉农法律法规、农业绿色发展、农产品质量安全、耕地保护建设、农业金融保险、乡村治理等领域知识、理念和倡导性要求，全面提升农民综合素质。

### **三、专项行动**

采取集中培训、考察实训、分段培训、咨询服务、跟踪指导

等多种形式，分层分类开展专题培训，切实加强高素质农民培育工作的针对性、有效性，着重组织开展以下专项行动。

（一）粮油作物大面积单产提升培训行动。以粮油类新型农业经营主体和农业社会化服务组织负责人为培训对象，继续围绕小麦、玉米、大豆、花生等主要粮油作物生产，按产业时间节点开展生产技能和应急性技术类培训，促进“良田、良种、良机、良法、良制”融合。高素质农民培育年度绩效任务的比重不低于80%。

（二）专业农机手培训行动。以专业农机手、农机大户和农机合作社带头人为培训对象，以区域农机社会化服务中心、区域农业应急救灾中心、常态化农机应急救灾服务队为重点，聚焦小麦、玉米、大豆、花生、棉花等主要粮油作物耕种管收机械化作业环节，开展重要机械化技术及安全生产技能培训，提高机手技能水平和职业素质。积极参加全省9月开展的农机手培训专题月活动。

（三）特色产业发展带头人培训行动。以农村一二三产业融合发展、带动村集体增收致富等领域新农人队伍为重点培训对象，依托巨野县特色产业、特色资源，开展特色种植、特色养殖、特色加工、设施农业、乡村短视频和农产品电商直播等技术技能提升培训，通过集中学习、参观考察、定岗实训、流量扶持、平台赋能等方式，提升产业发展水平和致富带动能力，拓宽农民增收渠道。依托巨野县丰富的书画资源和产业优势，开展工笔牡丹画

产业培训行动，增强农民书画专业技能，提升创作水平，培养农民对本地书画文化特色的深入理解和创新能力，打造具有巨野地域风格的书画作品；提高农民对书画产业运营的认知，包括市场推广、销售渠道拓展等方面，推动巨野农民书画产业的蓬勃发展。

（四）新型农业经营主体培训行动。以家庭农场、农民合作社、农业龙头企业和农村集体经济组织等主体带头人为培训对象，围绕产业提档升级、和美乡村示范片建设、乡村综合治理、农业对外开放发展等内容，开设主体发展能力提升、农村创业、农业“丝路先锋”等培训专题，组织跨区域学习，帮助拓宽发展思路、优化发展路径，促进新型农业经营主体和村级经济组织发展壮大。鼓励围绕乡村青年、退役军人、农村妇女、返乡大中专毕业生、农民工和残疾人等开展乡村产业发展培训。积极参加省厅组织的各类产业发展带头人培训。

（五）绿色生产与农产品质量安全培训行动。以农业生产资料供应类社会化服务组织负责人和乡村农产品监管人员为培训对象，围绕黄河流域生态保护和绿色低碳高质量发展、病虫害绿色防控、绿色种养、耕地保护、科学施肥用药、农业减排固碳、节水灌溉等现代生态农业技术为内容，开展专题培训与指导服务，增强农民绿色生态高质量发展意识，推进现代农业发展。

（六）高素质农民能力提升示范培训行动。积极组织获得农民职称、齐鲁乡村之星、驻村农民技术员和高素质农民典型等人员，参加全省农业农村系统重点工作专题省级层面示范性培训。

继续开展“师傅带徒”、“等级评价”、农民教育培训与学历提升有效衔接等试点工作，完善提升项目质效，解决农技推广“最后一步”和现代农业农村发展人才支撑等问题。

（七）农民综合素养提升整村推进行动。以行政村为单位，开展农民综合素质素养提升培训。培训时长为半天至一天，培训内容为综合素养课，与春耕春管、防灾减灾等应急性培训结合开展。开展乡村文化、乡村治理、拒绝非法集资、防止电信诈骗等相关培训，提高农民参与积分制、清单制、“村民说事”等乡村治理过程的能力和意识，培育文明乡风。巨野县将在14个行政村开展农民综合素质素养提升培训，承担培训的行政村设置一名联络员，负责组织培训对象、组织现场培训等工作，并报县级农业农村部门审核备案，逐步建立县、镇（街）、村高素质农民培育组织联系人员网络体系。

#### **四、培训安排**

巨野县2024年高素质农民培育工作，围绕粮油稳产保供任务开展培训。按乡镇划分3个班级，每班人数根据镇（街道）报名学员数确定。各班根据培训方案要求，依据生产季节，合理设置培训时间和课程，分期、分段开展培训，确保培训质量。培训专题重点聚焦重点任务落实，依托高素质农民教育培训体系，采取集中培训、田间课堂、现场教学、考察实训、线上问答、跟踪指导等多种形式，分层分类开展专题培训，切实加强高素质农民培育工作的针对性、时效性。

## 五、组织实施

（一）确定培育机构。按照公开、公平、公正的原则，确定山东省农业广播电视学校巨野分校为项目培育机构，具体承担实施巨野县2024年高素质农民培育项目，主动接受社会监督。

（二）明确培育对象。根据2024年高素质农民培育招生简章要求，分别由各镇（街道）统一推荐学员，年龄要求16周岁以上，有一定产业规模，身体健康，有强烈学习意愿的年龄可适当放宽。重点聚焦农村发展新技术、新模式、新业态发展带头人及返乡创业大中专毕业生、乡村青年、退役军人、农民工、农村妇女、新型经营主体带头人等重点人群。

（三）制订培训计划。根据实施方案，制定年度培训计划，落实班级管理制度。选好配强班主任，加强班级管理，按需求、按产业、按人员分类，明确培训班次、培训人数、培训内容、培训时间，细化任务、责任到人，确保各类培训工作落到实处。

（四）遴选师资教材。根据培训需求，遴选现代农业产业技术体系专家、农技推广人员、“科技小院”专家人才、农业生产经营服务主体专业人员、具有农民高级职称的“土专家”“田秀才”以及法律、管理、文化等领域优秀人才，组建高素质农民培训共享师资队伍。按照省厅统一部署，将“千万工程”简明手册纳入高素质农民思政教育指定教辅资料，培训教材按照“规范、先进、实用”的原则，优先选用省部级规划、推荐优质教材，也可结合生产实际自编实用培训教材。

（五）强化监督和考试考核。认真落实《高素质农民培育规范》，强化培育各环节组织管理。依托全国农民教育培训信息管理系统和农业农村部转移支付管理平台，开展机构、师资和效果等综合管理在线评价，为提高培训质量，各产业班培训结束时，培训机构组织参训人员进行考试、考评，对合格学员颁发培训结业证书。县高素质农民培育领导小组，培训期间到现场督导检查培训情况，抽查学员的到课率；培训结束后，检查学员的参与评价率、农民培训满意度及培训档案材料的真实性和完整性。

（六）完善档案管理。所有培训信息录入农民教育培训信息管理系统，所有培训材料和影像资料按照真实完整、建档规范、装订结实、直觉美观的要求归档成册，并由专人负责管理，留好电子档案。

## 六、工作要求

（一）认真统筹谋划，精心组织实施。

**1.强化工作主动性。**统筹高素质农民培育工作的组织领导与过程督导，加强与财政部门的沟通协调，做好与文旅、退役军人、共青团、妇联、科协、残联等单位的工作联动，强化与相关业务科（站）和技术推广机构的配合协作，充分发挥高素质农民培育对农业农村工作全局的支撑推动作用。

**2.注重培训针对性。**根据农民需求与上级方案内容要求，结合《高素质农民培育规范》，制定培训实施方案，可根据实际需要和农时特点完成培育任务。

**3.确保工作实效性。**依托农民教育培训信息管理系统（“齐鲁乡村网络学院”平台）和农业农村部转移支付管理平台，开展项目绩效管理。省级示范培训由省农广校统一组织实施，各县区要做好参训人员的组织和推荐。

## （二）强化资金监管，确保使用规范。

**1.加强资金监督管理。**用好农业农村部转移支付管理平台，将资金管理纳入项目绩效考核重要指标，确保专款专用。

**2.明确资金使用范围。**项目资金主要用于支付高素质农民培训需求调查、线上线下培训、能力提升培训、“师傅带徒弟”、实践实训、宣传报道、跟踪服务监测等与培育工作相关的费用，不得列支招投标服务费用。

**3.有关培训资金支付。**防灾减灾应急培训、农民综合素养提升培训等，可按规定列支课酬、资料费等与培训直接相关的费用，不得列支食宿费用。

### （三）完善相关链条，扩大工作影响。

1.注重训后服务。开展政策宣讲、项目推介、技术指导等农民培训后跟踪延伸服务，为培育对象提供长期技术指导。

2.鼓励合作发展。鼓励高素质农民组建产业发展服务合作组织，实现“抱团发展”。支持举办高素质农民产供销对接、涉农企业产品推介、农民职业技能竞赛等活动。

3.积极拓展宣传。举办技能竞赛、专题论坛等活动，开展优秀学员典型选树、精品课程评选和培训模式总结，抓好典型示范。充分利用广播、电视、报刊等传统媒体以及快手、抖音、微信等网络平台新媒体，加大宣传报道力度，营造良好社会氛围。



# 巨野县高素质农民培育工作领导小组 成员名单

- 组 长：张天栋 巨野县农业农村局局长
- 副组长：牛玉军 巨野县农业农村局综合服务中心主任
- 李 萍 巨野县农业农村局综合服务中心副主任
- 成 员：李建亭综合服务中心科教股股长
- 杜昌元 农业综合执法大队队长
- 魏春芝 农技推广中心农技站站长
- 韩继良 农技推广中心土肥站站长
- 李福来 农业经济管理服务中心副主任
- 毕研存 综合服务中心种子服务股股长
- 李秋芹 绩效管理股股长
- 田翠玲 农技推广中心植保站站长

领导小组下设办公室，办公室设在农广校，欧阳茹任办公室主任，具体负责日常管理工作。