

巨农字〔2023〕30号

## 关于印发《巨野县 2023 年高素质农民培育 工作实施方案》的通知

各镇（街道）、局属各有关单位：

根据山东省农业农村厅关于印发《2023 年高素质农民培育实施方案》的通知（鲁农科教字〔2023〕19 号）和菏泽市农业农村局关于印发《2023 年高素质农民培育工作实施方案》的通知》（菏农科教字〔2023〕10 号）要求，结合我县实际，制定《巨野县 2023 年高素质农民培育工作实施方案》。现印发给你们，请认真组织实施。

附件：巨野县 2023 年高素质农民培育工作实施方案

巨野县农业农村局

2023年6月28日

附件：

# 巨野县2023年高素质农民培育工作 实施方案

根据山东省农业农村厅关于印发《2023 年高素质农民培育实施方案》的通知（鲁农科教字〔2023〕19 号）和菏泽市农业农村局关于印发《2023 年高素质农民培育实施方案》的通知》（菏农科教字〔2023〕10 号）要求，进一步明确培育任务，规范培育实施，提升培育质量，提高农民素质，助力乡村振兴，结合我县实际，制定本实施方案。

## 一、培育思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，锚定“走在前、开新局”，围绕农业农村现代化建设要求，坚持需求导向、产业主线、分层实施、全程培育，坚持生产技术技能、产业发展能力、农民素质素养协同提升，不断强化乡村人才支撑，为全面推进乡村振兴、加快建设农业强省提供坚实人才基础保障。

## 二、培育要求

（一）培育任务。2023 年，全力围绕保障粮食安全与重要农产品供应、统筹推进种植户生产技术技能、生产经营主体产业发展能力、农民素质素养提升等方面开展培训。全面支撑粮油生

产大面积提单产，全面支撑农产品安全供应提质增效，全面支撑农业农村产业高质量发展。按照省高素质农民培育方案计划任务，巨野县 2023 年培育任务数 270 人，其中省级培训 28 人。按市局要求，我县按 300 人执行培训。

（二）培育内容。高素质农民培育重点突出生产技能、经营管理和素质素养提升培训。

技能培训聚焦“两稳两扩两提”要求，紧密衔接农业生产技术技能提高确定培训内容，紧扣农时，紧扣种植产业，围绕主要农作物生产全过程全周期，分区域、分阶段、分作物、分技术、重粮油、重安全、重需求、重实效的原则有针对性地组织开展培训。突出良种选购及制种、关键生产技术、病虫害防治、机械化作业、耕地保护建设等内容。用好农民合作社、家庭农场、农业社会化服务组织、农业企业和农村集体经济组织，强化在田间地头实践实训，切实提升农民实操水平。

管理培训重点突出运营管理和综合服务技能等方面的培训。包括农民素质素养、农业相关法律法规及政策、家庭农场及合作社的运营与管理、智能手机的应用、标准化农业生产、智慧数字农业、全程质量管控、品牌创建、创业规划书的制定、网络销售等相关课程。

素质素养提升培训，结合团委、科协、妇联等单位面向农村开展农民素质素养培训。培训内容突出习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观，涉农法律法规、农业农村政

策，农业绿色发展、农产品质量安全、低碳生产生活、农业防灾减灾，金融信贷保险，乡村规划建设、乡风文明、农耕文化等领域基础知识。注重高素质农民培育和农业农村科普工作协同开展，加强农业安全生产、现代农业技术知识与优秀传统文化的科普宣传，引导农民安全生产、移风易俗，推动形成安全和谐、勤劳向上、绿色节俭、孝老爱亲的文明乡风、良好家风、淳朴民风。培训人员不列入高素质农民培育人数计划任务

（三）培育安排。巨野县 2023 年高素质农民培育工作，以“稳粮保供”为专题开展培训。按乡镇划分 3 个班级，每班人数根据镇（街道）报名学员数确定。各班根据培训方案要求，依据生产季节，合理设置培训时间和课程，分期分段开展培训，确保培训质量。县级培训从 6 月份开始，12 月底结束。培训专题重点聚焦重点任务落实，依托高素质农民教育培训体系，采取集中培训、田间课堂、现场教学、考察实训、线上问答、跟踪指导等多种形式，分层分类开展专题培训，切实加强高素质农民培育工作的针对性、时效性。

#### （四）培训专项行动。

1、粮油单产提升培训行动。重点围绕小麦、玉米、大豆、花生等主要粮油作物生产，开展良种、良机、良法、良制培训，推技术、提单产。6-7 月，开展大豆玉米带状复合种植技术与玉米单产提升培训专题月活动，围绕大豆品种、农艺、农机加大指导服务和培训；围绕玉米高产优质耐密品种、高产增产技术模式

应用和技术技能开展培训，推进玉米大面积单产提升。下沉镇村开展生产技术巡回课堂培训。

2、专业农机手培训行动。以专业农机手、农机大户和农机合作社带头人为培训对象，聚焦小麦、玉米、大豆、花生、棉花等主要粮油作物耕种管收机械化作业环节，围绕高质量机播、大豆玉米带状复合种植全程机械化、飞防植保、田间除草、秸秆精细化还田、田管镇压、机收减损等重要机械化技术及安全生产规范，在三夏三秋生产之际，分段分批开展实操实训和作业演练，提高机手技能水平和职业素质，促进农机作业标准化、规范化发展，助力粮油作物单产提升、丰产丰收。

3、绿色生产与农产品质量安全培训行动。以高标准农田建设、绿色种养、耕地保护、科学施肥用药、智慧农业、节水灌溉等现代生态农业技术为内容，开展专题培训与指导服务，增强农民绿色生态高质量发展意识能力，推进现代农业发展。对蔬菜林果开展病虫害绿色防控、科学安全用药、农药残留限量标准要求等技术培训，提高农民农产品质量安全责任意识。

4、农民素质素养提升培训行动。以行政村为单位面向小农户、留守村民开展素质素养提升试点培训，培训时长为半天至一天，培训内容为综合素质素养课程，培训人员不列入高素质农民培育人数计划任务。巨野县以七个行政村为试点村，承担试点的行政村设置一名联络员，负责组织培训对象、组织现场培训等工作，并报县级农业农村部门审核备案，逐步建立县、镇（街）、

村高素质农民培育组织联系人员网络体系。

5、高素质农民创新示范“师傅带徒”培训行动，充分利用农民大师技能优势，发挥示范带动作用。

（五）做好跟踪服务。利用现场指导、技术对接、政策引导、基地对接、学员交流等形式搞好跟踪服务，支持高素质农民加强协同合作，依托协会、联合体等社会服务组织抱团发展、协作发展、互补发展。

### 三、组织实施

（一）确定培育机构。按照公开、公平、公正的原则，确定山东省农业广播电视学校巨野分校为项目培育机构，具体承担实施巨野县2023年高素质农民培育项目，主动接受社会监督。

（二）明确培育对象。根据2023年高素质农民培育招生简章要求，分别由各镇（街道）统一推荐学员，年龄要求为18-55周岁之间，初中以上学历，会使用智能手机。重点聚焦青年群体：一是乡村好青年群体中的农村青年致富带头人、青年家庭农场经营者、农村合作社带头人等；二是乡村好青年群体中的返乡大学生。有强烈学习意愿的学员年龄可放宽到60周岁。

（三）制订培训计划。根据实施方案，制定年度培训计划，落实班级管理制度。选好配强班主任，加强班级管理，按需求、按产业、按人员分类，明确培训班次、培训人数、培训内容、培训时间，细化任务、责任到人，确保各类培训工作落到实处。

（四）遴选师资教材。加强培育师资队伍建设，聘请了解农

村、熟悉农业、贴近农民，具有一定资质和丰富生产实践经验的培训教师和专家、基层农业技术推广人员、本地农民土专家作为培训师资。培训教材按照“规范、先进、实用”的原则，优先选用省部级规划、推荐优质教材，也可结合生产实际自编实用培训教材。

（五）强化监督和考试考核。认真落实《高素质农民培育规范》，强化培育各环节组织管理。依托全国农民教育培训信息管理系统和农业农村部转移支付管理平台，开展机构、师资和效果等综合管理在线评价，为提高培训质量，各产业班培训结束时，培训机构组织参训人员进行考试、考评，对合格学员颁发培训结业证书。县高素质农民培育领导小组，培训期间到现场督导检查培训情况，抽查学员的到课率；培训结束后，检查学员的参与评价率、农民培训满意度及培训档案材料的真实性和完整性。

（六）完善档案管理。所有培训信息录入农民教育培训信息管理系统，所有培训材料和影像资料按照真实完整、建档规范、装订结实、直觉美观的要求归档成册，并由专人负责管理，留好电子档案。

#### **四、资金使用**

按照资金管理办法，明确开支内容和报账程序，提高资金使用效益。项目资金主要用于培训需求调研、组织招生费用；培训场所租用、班级管理、培训教材、培训资料、培训证书印制、档案管理和培训办公设备及耗材购置费用；授课人员的讲课费、食

宿费、交通费；参训学员服装费、食宿费、交通费、实习实训、观摩交流、现场教学、跟踪服务、素质提升费用；工作人员能力提升及相关的外出学习培训费、差旅费；项目验收管理、宣传报道、信息化手段、新技术推广利用、农民田间课堂基地设施建设等费用支出。

## 五、保障措施

高素质农民培育是乡村人才振兴的一项基础性工作，纳入年度绩效综合考核，一定要强化管理，抓好落实，确保培训质量和效果。

（一）强化组织领导。成立以农业农村局局长任组长，分管领导任副组长，相关科室负责人为成员的高素质农民培育工作领导小组，统筹协调、推进高素质农民培育工作有效开展。

（二）强化培训管理。加强教学管理，实行班级管理制度。科学设置培训课程，精心编写培训计划，认真落实培训内容，建立有培训时间、地点、学员、教师和组织人员共同签名的培训记录台账。鼓励开展小班教学，提高培训针对性与培训效能。

（三）强化监督管理。培训实施过程中，高素质农民培育领导小组通过实地抽查、电话回访等方式对培训机构进行考核，监督。并及时督导“农民教育培训信息管理系统”信息录入情况，确保培训取得实效。

（四）规范使用资金。加强资金使用和监管，按照“钱随事走”的原则，规范资金支出，实行先培训后支付，确保资金使用

效益。严禁挤占挪用、骗取套取项目资金，对发现的违纪违规问题，依法依规严肃处理。

（五）强化宣传推介。要持续关注农民训后产业发展，开展政策宣讲、项目推介、技术指导等跟踪延伸服务。注重选树典型，充分利用电视、广播、报纸、科技下乡、互联网等多种宣传渠道，加大对高素质农民培育先进人物、先进事迹的宣传报道。积极参加省厅组织的各类农民技能大赛、“五新对接”活动、培育成果展示及高素质农民培育典型案例征集等活动，引导高素质农民由“干得好”转向“带得好”，营造良好社会氛围。

（六）强化安全工作。强化安全意识，增强安全观念，落实安全责任，确保培训工作顺利开展。

# 巨野县高素质农民培育工作领导小组 成员名单

组 长：	张天栋	巨野县农业农村局局长
副组长：	牛玉军	巨野县农业农村局综合服务中心主任
	徐春明	巨野县农业广播电视学校校长
成 员：	杜昌元	农业综合执法大队队长
	徐先民	综合服务中心科教股副股长
	魏春芝	农技推广中心农技站站长
	韩继良	农技推广中心土肥站站长
	李福来	农业经济管理服务中心副主任
	毕研存	综合服务中心种子服务股股长
	李秋芹	计划财务股股长
	田翠玲	农技推广中心植保站站长
	程 潜	综合服务中心能源办主任

领导小组下设办公室，办公室设在农广校，徐春明兼任办公室主任，具体负责日常管理工作。